|  |
| --- |
| **Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ДДЮТ Фрунзенского района Санкт-Петербурга** |

|  | | Отчетный период  1 полугодие 2018 | Аналогичный период прошлого года  1 полугодие 2017 |
| --- | --- | --- | --- |
| **13.2.3** | **Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ** | | |
| ***Наличие в ОУ:*** | | |
| Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Рыхлов Павел Викторович, заместитель директора по безопасности | Шарова Елена Павловна, заместитель директора по УВР |
| Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ | Наличие | Наличие |
| Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) | Наличие | Наличие |
| Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции | Наличие | Наличие |
| ***Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)***  В феврале 2018 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу организации платных услуг в учреждении.  В феврале 2018 года на совещаниях отделов (структурных подразделений) ДДЮТ рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции.  На Педагогическом совете ДДЮТ в мае 2018 года работниками учреждения прослушан доклад по теме «Основные положения законодательства в области противодействия коррупции».  До всех вновь принимаемых работниках доводятся требования антикоррупционного законодательства. | | |
| ***Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ***  Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видеопанеле в холле ДДЮТ | | |
| ***Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:***  Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 153-1-ОД от 01.09.2016г.  Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 136-ОД от 31.08.2016г. | | |
|  | ***Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)***  Оптимизация ряда критериев для каждой группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие) с учетом функциональных особенностей должностей. | | |
| ***Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)***  Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел | | |
| **13.2.4** | **Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде** | 1 | 1 |
| в том числе: | | |
| Исполнительным органом  СПб ГКУ «Инспекция комитета по образованию» | 0 | 1 |
| Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | 0 | 0 |
| Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | 0 | 0 |
| Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | 0 | 0 |
| Органами прокуратуры | 0 | 0 |
| Органами внутренних дел | 0 | 0 |
| Иными контрольными (надзорными) органами  Управление ветеринарии Санкт-Петербурга | 1 |  |
| **13.2.5** | **Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки**  1. По результатам проверки СПб ГКУ «Инспекция комитета по образованию» (апрель 2017г.) нарушений требований законодательства об образовании к ведению образовательного процесса и ведению официального сайта не выявлено.  2. По результатам плановой выездной проверки Управления ветеринарии Санкт-Петербурга (соблюдение обязательных требований в области ветеринарии, обеспечение безопасности пищевой продукции, технического регулирования) нарушений не выявлено. | | |
| в том числе: | | |
| Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П) | 0 | 0 |
| Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П) | 0 | 0 |
| Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П) | 0 | 0 |
| ***Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП***  Коррупциогенные факторы в деятельности государственных учреждений не выявлены. | | |
| ***Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ***  Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений | | |
| Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) | 0 | 0 |
| Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) | 0 | 0 |
| Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) | 0 | 0 |
| **13.2.6** | **Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ** | 0 | 0 |
| **13.2.7** | **Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности**  Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. | | |
| **13.2.8** | **Результаты рассмотрения обращений (П)** | | |
| В том числе: | | |
| Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П) | 0 | 0 |
| Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | 0 | 0 |
| **13.2.9** | **Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ**  Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. | | |
| В том числе: | | |
| Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | 0 | 0 |
|  | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П) | 0 | 0 |
| **13.2.10** | **Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях**  Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют. | | |
| В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях: | | |
| Собрания трудового коллектива ГУ (П) | 0 | 0 |
| **13.2.11** | **Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)**  Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет. | 0 | 0 |

*П – показатель антикоррупционного мониторинга*

Директор

ГБУ ДО ДДЮТ Фрунзенского района Санкт-Петербурга О.В. Федорова

Исполнитель: Рыхлов Павел Викторович, (812)774-26-27/774-75-71 доб. 666