|  |
| --- |
| **Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ДДЮТ Фрунзенского района Санкт-Петербурга** |
|  | Отчетный период1 полугодие 2019 года |
| 13.2.3 | Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ  |  |
| Наличие в ОУ: |
| Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений  | Рыхлов Павел Викторович, заместитель директора по безопасности |
| Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ  | Наличие |
| Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)  | Наличие  |
| Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции  | Наличие |
| Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)В августе 2018 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу организации платных услуг в учреждении.В августе 2018 года на совещаниях отделов (структурных подразделений) ДДЮТ рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции.В августе всех работников ознакомили под роспись с положениями федеральных, региональных и локальных НПА в области противодействия коррупции и профилактики коррупционных нарушений.На Педагогическом совете ДДЮТ в мае 2018 года работниками учреждения прослушан доклад по теме «Основные положения законодательства в области противодействия коррупции».До всех вновь принимаемых работниках доводятся требования антикоррупционного законодательства. |
| ***Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ***Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видеопанеле в холле ДДЮТ |
| ***Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:***Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 146-ОД от 14.06.2019 г.Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 136-ОД от 31.08.2016 г.  |
|  | ***Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)***Оптимизация ряда критериев для каждой группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие) с учетом функциональных особенностей должностей.100 % сотрудников переведены на эффективный контракт |
| ***Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)***Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел |
|  |  | Проверки были **(количество)**Проверок не было - **прочерк** |
| 13.2.4 | Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде  | 3 |
|  | В том числе: |
| Исполнительным органом | 1 |
| Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | 0 |
| Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | 0 |
| Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | 0 |
| Органами прокуратуры | 1 |
| Органами внутренних дел | 0 |
| Иными контрольными (надзорными) органами | 1 |
| 13.2.5 | **Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки**1. По результатам плановой выездной проверки Отдел надзорной деятельности и профилактической работы Фрунзенского района УНДПР ГУ МЧС России по г. Санкт-Петербургу (соблюдение требований пожарной безопасности) (06.05.2019 г.) выявлены нарушения требований законодательства. Составлен План устранения нарушений.2. По результатам плановой документарной проверки Администрации Фрунзенского района Санкт-Петербурга (обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в ГБУ ДО ДДЮТ, нормативное правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции, правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников ГБУ ДО ДДЮТ) (03.06.2019 г.) нарушений требований законодательства не выявлено.3. По результатам внеплановой документарной проверки Государственной инспекция труда в городе Санкт-Петербурге (Осуществление федерального государственного надзора за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с информацией, поступившей от должностного лица в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге о возможном причинении вреда жизни и здоровью работников, со служебной запиской от 16.05.2019 года.) (24.05.2019 г.) выявлены нарушения требований законодательства. С нарушениями не согласны. Составлено обращение в суд. |
| В том числе: |
| Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П) | 0 |
| Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П) | 0 |
| Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П) | 0 |
| ***Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП*** Коррупциогенные факторы в деятельности государственных учреждений не выявлены. |
|  | ***Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ***Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений |
| Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) | 0 |
| Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) | 2 |
| Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) | 0 |
| 13.2.6 | Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ  | 0 |
| 13.2.7 | **Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности**Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. |
| 13.2.8 | Результаты рассмотрения обращений (П) | 0 |
| В том числе: |
| Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | 0 |
| Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | 0 |
| Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П) | 0 |
| Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | 0 |
| 13.2.9 | **Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ**Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. |
| В том числе: |
| Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | 0 |
|  | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П) | 0 |
| 13.2.10 | **Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях**Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют. |
| В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях: |
| Собрания трудового коллектива ГУ (П) | 0 |
| 13.2.11 | **Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)**Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет. | 0 |

*П – показатель антикоррупционного мониторинга*

Директор

ГБУ ДО ДДЮТ Фрунзенского района Санкт-Петербурга О.В. Федорова

Исполнитель: Рыхлов Павел Викторович, (812)774-26-27/774-75-71 доб. 666