|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ДДЮТ Фрунзенского района Санкт-Петербурга** | | | |
|  | | Отчетный период  I полугодие 2021 год | |
| 13.2.3 | Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ |  | |
| Наличие в ОУ: | | |
| Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений | | Рыхлов Павел Викторович, заместитель директора по безопасности |
| Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ | | Наличие |
| Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) | | Наличие |
| Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции | | Наличие |
| Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)  Все вновь принимаемые работники проходят обучение в области противодействия коррупции. | | |
| ***Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ***  Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видеопанеле в холле ДДЮТ | | |
| ***Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:***  Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 153-1-ОД от 01.09.2016 г.  Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 136-ОД от 31.08.2016 г.  В состав комиссии внесены изменения приказом по основной деятельности учреждения № 146-ОД от 14.06.2019 г.  В состав комиссии внесены изменения приказом по основной деятельности учреждения № 199-ОД от 30.12.2020 г. | | |
|  | ***Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)***  Все работники переведены на «эффективный контракт».  Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей. | | |
| ***Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)***  Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел | | |
|  |  | Проверки были **(количество)**  Проверок не было - **прочерк** | |
| 13.2.4 | Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде | - | |
|  | В том числе: | | |
| Исполнительным органом | - | |
| Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | - | |
| Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | - | |
| Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | - | |
| Органами прокуратуры | - | |
| Органами внутренних дел | - | |
| Иными контрольными (надзорными) органами | - | |
| 13.2.5 | **Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки**  1. В отчётный период контрольных мероприятий проведено не было. | | |
| В том числе: | | |
| Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П) | | - |
| Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П) | | - |
| Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П) | | - |
| ***Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП***  Коррупциогенные факторы в деятельности государственных учреждений не выявлены. | | |
|  | ***Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ***  - | | |
| Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) | | 0 |
| Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) | | 0 |
| Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) | | 0 |
| 13.2.6 | Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ | | 0 |
| 13.2.7 | **Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности**  Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. | | |
| 13.2.8 | Результаты рассмотрения обращений (П) | | 0 |
| В том числе: | | |
| Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | | 0 |
| Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | | 0 |
| Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П) | | 0 |
| Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | | 0 |
| 13.2.9 | **Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ**  Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. | | |
| В том числе: | | |
| Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | | 0 |
|  | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П) | | 0 |
| 13.2.10 | **Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях**  Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют. | | |
| В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях: | | |
| Собрания трудового коллектива ГУ (П) | | 0 |
| 13.2.11 | **Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)**  Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет. | | 0 |

*П – показатель антикоррупционного мониторинга*

Директор

ГБУ ДО ДДЮТ Фрунзенского района Санкт-Петербурга О.В. Федорова

Исполнитель: Рыхлов Павел Викторович, (812)774-26-27/774-75-71 доб. 666